

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

MVM Vízérőmű Kft.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

(2022.05.16. napi állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Vízérőmű Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Eiterer Antal	a Felügyelőbizottság elnöke	nem	200 000
Varga László	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000
dr. Nyulasi András	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000
Vécsi György	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000
Tompa Ferenc	a Felügyelőbizottság tagja	nem	150 000
dr. Bodnár Attila	a Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Vízérőmű Kft.-ben nincs az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló. A társaságnál Bereczkei Sándor ügyvezető megbízási jogviszonyban látják el az ügyvezetést. Bereczkei Sándor bruttó 500.000,-Ft/hó megbízási díjban részesül. Az ügyvezető egyéb járandóságban és a jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásban nem részesül.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
3	ügyvezető, vezetők	900 000	1 024 900

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A beosztástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 15%-tól 50%-ig terjedő mértékben.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi munkabér,
- egészségmegőrzési támogatás,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

Versenytalalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető
- gazdasági vezető
- irányítási rendszer vezető
- könyvelő

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók.

Egészségmegőrzési támogatás: Mértéke bruttó 58.500, - Ft/hó, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Mértéke bruttó 500.000, - Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 7,5%-a.

Tiszalök, 2022. május 18.